

Virtuelle Akademie der Frauen Union Coaching für Frauen in der Politik

von Dr. Patricia Peill

Mitglied im Vorstand der Frauen Union der CDU Deutschlands



Ausgangslage

Frauen Union

FU!

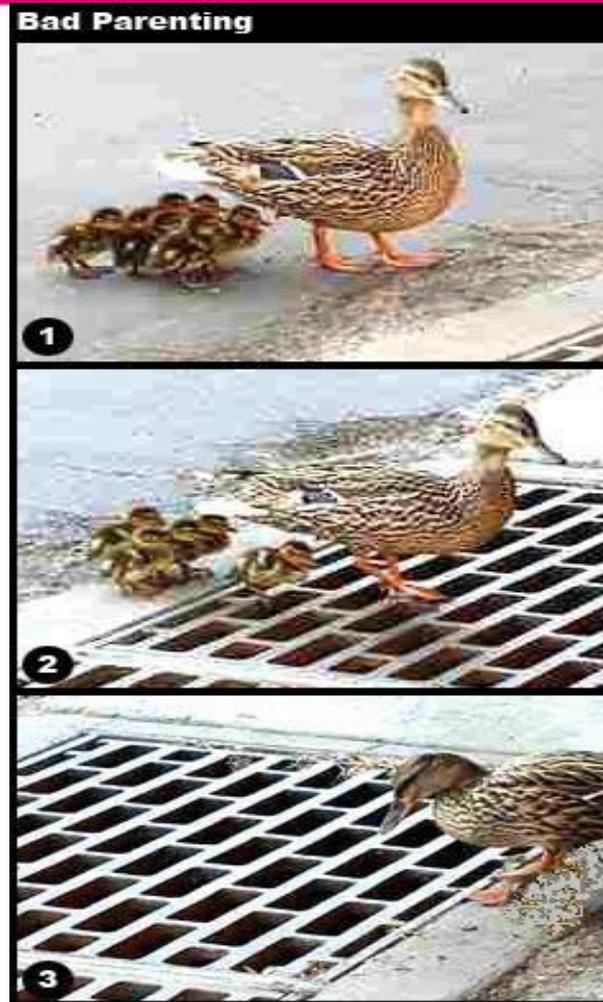
Umfeld „Politik“ wird schwieriger

- a) Aufgabenkomplexität ist steigend
- b) Undurchsichtiges Partegefüge
- c) Gute Listenplätze meist vergeben
- d) Leichte Wahlkreise sind schon besetzt
- e) Beschädigtes Parteien-Image und Vertrauenskrise der Politik
- f) Fehlende Anziehungskraft politischer Arbeit (Projektkonkurrenz im Ehrenamt)
- g) Fehlende Kapazität und Kompetenz bei Mitgliederrückgang
- h) Parteistrukturen oft männlich dominiert
- i) **Das Manko ist der Mangel an Frauen!**

FAZIT:

- *Zuwenig Frauen in der Partei*
- *Umfeld „Politik“ wird schwieriger*
- *Zuwenig Frauen in Mandaten*

Es gibt also viel
zu tun,
damit es der CDU
mit ihren Frauen
auf dem Weg ins
Jahr 2020
nicht so ergeht:



Quelle: nearoptimal.net

Ziele sind für uns:

- die Anwärtnerinnen in ihren individuellen Kompetenzen **bedarfsgerecht** und systematisch hochwertig auszubilden und fortzuentwickeln,
- ihnen **führende** Positionen zu ermöglichen,
- die politischen Führungskräfte in ihrer **Rolle als Vorbild** und als Personalentwicklerinnen und Personalentwickler zu stärken und zu fördern, (Mentoring stärken)
- tragfähige **Netzwerke** aufzubauen (Migrantinnen einbeziehen),
- Selbstvertrauen der Frauen in ihre Kompetenzen stärken,
- Heranbildung des politischen Führungsnachwuchses (jeder Altersgruppe!)
- **Das Mentoring-Programm wird zentral innerhalb des Coachings als Ausdruck einer „Gelebten gegenseitigen Unterstützung“ in werthaltigen Netzwerken integriert!**

Abgrenzung von Coaching zu Mentoring

Frauen Union

FU!

Mentoring

- ✓ In der Regel ist das Konzept des Mentoring weiter gefaßt als Coaching. Im Normalfall betreut ein Mentor/ eine Mentorin **nur eine Mentee**.
- ✓ Mentoring-Beziehung ist ein Austausch, der auf **einer persönlicheren Ebene** abläuft als zwischen Coach und Mitarbeiter/in. So ist die Mentoring-Beziehung von **ihrer Zielsetzung her nicht von außen festgelegt**. Die Mentee hat vielmehr die Möglichkeit, ihre persönliche Zielsetzung im Rahmen des Mentoring-Programmes mit Unterstützung durch den Mentor/die Mentorin selbst zu entwickeln.
- ✓ Die Mentoring-Beziehung bietet hingegen fachliche und persönliche Unterstützung.
- ✓ **ehrenamtlich**

Mentoring plus Coaching für Frauen sind Instrumente, die mittelfristig den Anteil von Frauen in Führungspositionen verbessern. Fragen die wir diskutieren müssen:

Welche Erfahrungen liegen mit Mentoring-Programmen für Frauen bereits vor?

Welche Barrieren und Hindernisse stehen der Implementation solcher Programme entgegen?

Wie kann Vorbehalten gegen Coaching bzw. Mentoring begegnet werden?

Coaching

- ✓ Ein Coach, der/ die eine **ganze Reihe** von Mitarbeiter/innen in einem Unternehmen berät, kann **nicht so intensiv auf die persönlichen Bedürfnisse** jedes einzelnen eingehen, wie ein Mentor oder eine Mentorin.
- ✓ Coaching, je nachdem welcher Ansatz durch den jeweiligen Coach verfolgt wird, zielt oftmals darauf ab, den Mitarbeiter/ die Mitarbeiterin auf eine **spezifische Aufgabe hin zu qualifizieren** und diese/n bei der Erfüllung dieser Aufgabe zu unterstützen.
- ✓ Der/ die Coach wird in der Regel für seine/ ihre Dienste **bezahlt**.

CDU

Definition

Personalentwicklung in der Politik hat die Aufgabe:

- **Menschen, die sich engagieren wollen, zu finden,**
- **sie für die politische Arbeit zu gewinnen,**
- **sie in die Partei bzw. Fraktion einzubinden,**
- **sie für ihre ehrenamtlichen und hauptamtlichen Aufgaben fit zu machen und zu qualifizieren,**
- **Führungspersonal heranzubilden,**
- **Loyalität zur Partei bzw. FU aufbauen!**

Eine so verstandene Personalarbeit bietet Parteimitgliedern und Mandatsträgern/-innen die Chance, sich politisch, beruflich und charakterlich weiterzuentwickeln und unterstützt damit ihr persönliches Wachstum!

Anpassung des Systems an die Frauen und nicht umgekehrt!

Frauen Union

FU!

These 1:

Frauen sind sehr gut ausgebildet und haben alle fachlichen Voraussetzungen, um durch zu starten! (Familienkompetenz - fachliche Ausbildung - Erfahrung)

Selbstvertrauen stärken (Qualifizierung bei Bedarf)

These 2:

Frauen haben einen hohen Anspruch an sich selbst und sind daher selbstkritischer. Frauen wollen die Aufgaben, die sie übernehmen, sehr gut machen und im Vorfeld viele Informationen einsammeln.

Sicherheit geben (öfter ansprechen)

These 3:

Frauen knüpfen **Netzwerke**, die sehr stabil sind und auf Verwandtschaft und Freundschaft beruhen. Diese Netzwerke werden zur gegenseitigen seelischen, emotionalen und sozialen Unterstützung gebraucht. Männer benutzen Netzwerke, die auf Geben und Nehmen beruhen, funktionsorientiert und austauschbar sind. Netzwerke in „männlicher Weise“ zu nutzen, kann bei Frauen zu schlechtem Gewissen führen. (Franz de Waal; Wilde Diplomaten, Wien 1991)

Beides sozio-emotionale Netzwerke und zielorientierte Netzwerke

CDU

Andere Herausforderungen stellen, neue Anforderungen an Politiker

Frauen Union



Neue Herausforderungen	Standort Konkurrenz	Lebensqualität & Umwelt	Medien-demokratie	Sozialer Wandel	Migration & Integration	Demografischer Wandel
Neue Rolle in der Kommunalpolitik	Partner der Bürger	Netzwerker	Moderator	Ermöglicher	Verwaltungs-Steuerung	
Neue Aufgaben	Bürger-mitwirkung fördern	Strategische Ziel-entwicklung	Mediengerechte Kommunikation	Kümmern mit Verstand		
Qualifikations-profile		Soziale-Kompetenz	Kommunikations-kompetenz	Selbst-kompetenz	Methoden-kompetenz	
 Qualifikations-bausteine	IT-Kenntnisse	Team-führung	Moderation	Führung	Sitzungsmgt. und -Sitzungsleitung	
	Gesprächs-führung & Rhetorik	Haushalt & Finanzen	Pressearbeit	Nutzen von Netz-werken	Zeit-management	
	Atem-/Stimm-training	Mentoring/Qualifizierung		

Kultur der Qualifizierung *Frauen Union* aufbauen

FU!

Wir müssen lernen:

- mehr zu fordern,
- mehr Selbstvertrauen zu zeigen,
- uns mehr zuzutrauen,
- Aufgabe annehmen und dann “lernen“
- immer „nett zu sein“ ist nicht hilfreich,
- uns akzentuiert weiterzubilden,
- uns gegenseitig zu stützen,
- uns zu vernetzen,
- die Tricks und Tipps systematisch weiterzugeben,
- ... und vieles mehr !



CDU

Herausforderung für die CDU

Frauen Union

FU!

Was bedeutet dies an neuen Herausforderungen für die Partei?

1. Professionelle Förderung der ehrenamtlichen und hauptamtlichen Mitglieder von Anfang an. (Kreatives Mitdenken und Unterstützen der Frauen)
2. Mit der Entwicklung Einzelner ist immer auch eine Entwicklung des Ganzen verknüpft, denn Organisationsentwicklung und Personalentwicklung sind zwei Seiten derselben Medaille.
3. Wir gründen so eine erste „**Virtuelle Akademie der Frauen Union**“ zur Förderung, Unterstützung und Weiterbildung von Politikerinnen!
 - Die Frauen Union wird hier Vorreiter für alle Mitglieder in der CDU und leistet damit einen Beitrag für die Partei auf allen Ebenen.
 - Die gilt es für die und von der Frauen Union zu formulieren und zu vertreten!!
 - Virtuelle Akademie heißt geringste Kosten; sie hat aber ihren Preis! Erweiterungen ohne Ende denkbar!!!

CDU

Virtuelle Akademie der Frauen Union der CDU

Frauen Union

FU!

Virtuelle Akademie

Modul
I

Modul
II

Modul
III

Modul
IV

*Frauen erfolgreich
in der Politik*

„Struktur und Gliederungen der CDU“

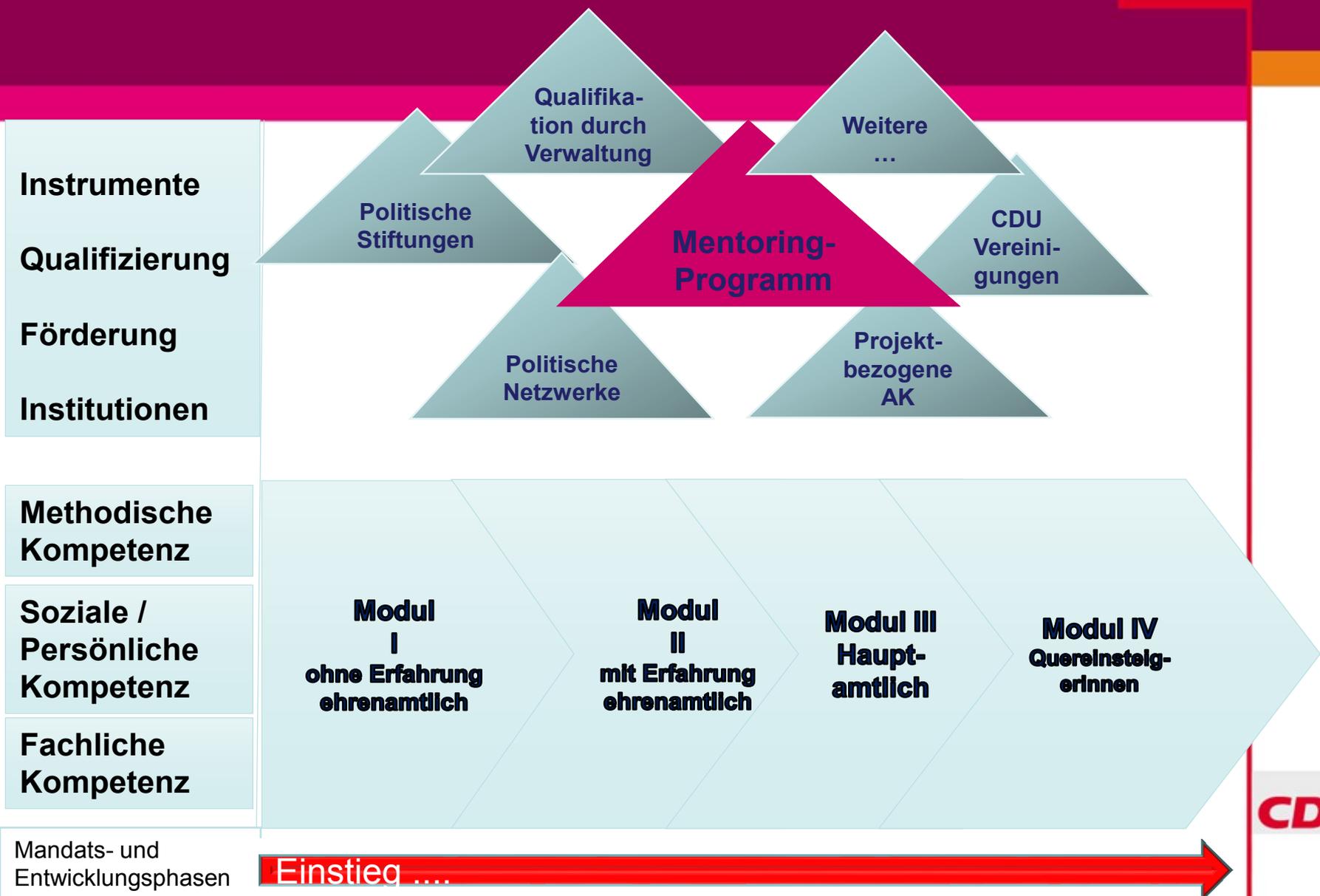
Mentoring-Programm der Frauen Union

CDU

Verknüpfung mit Weiterbildungsinstitutionen und dem FU-Mentoring-Programm

Frauen Union

FU!

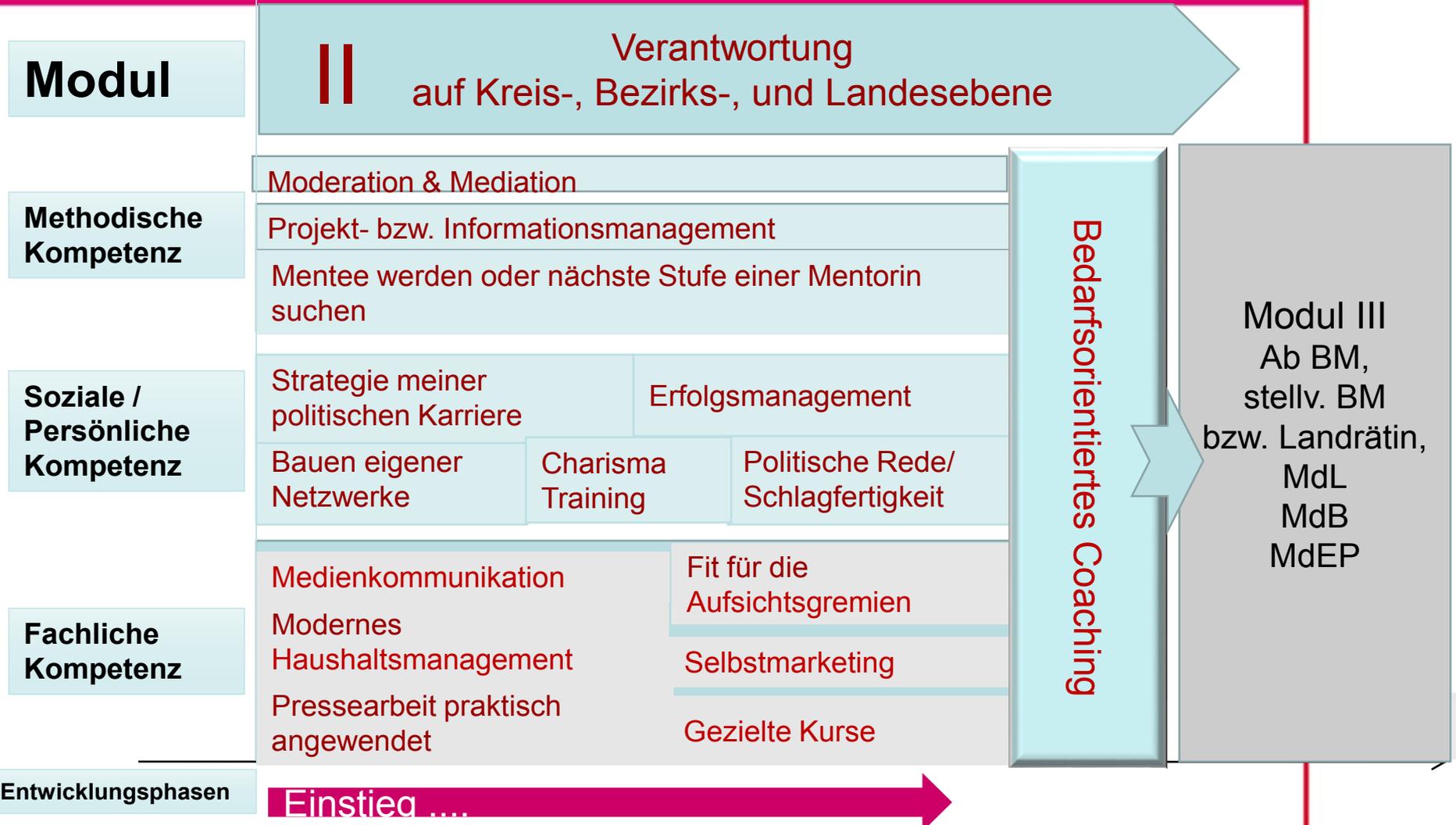


Modul I ab Mitglied der Frauen Union

Frauen Union



Modul II ab Mitglied einer Fraktion



Modul III ab hauptamtlicher Tätigkeit

Modul

III Verantwortung auf Landes- / Bundesebene

Methodische Kompetenz

Work Life Balance
Planung und Strategie / Führung und Delegation
Politische Visionen formulieren und vermitteln

Soziale / Persönliche Kompetenz

Mentorin werden und Mentee suchen (Generationenvertrag)	
Training: Präsenz und Glaubwürdigkeit	
Erfahrungsaustausch (Innerparteilich und überparteilich)	Gezielt Trainer-Pool aufbauen und nutzen
	Ausbauen von eigenen Netzwerken

Fachliche Kompetenz

Profi Medien- und Krisenkommunikation	Interkulturelle Trainings
---------------------------------------	---------------------------

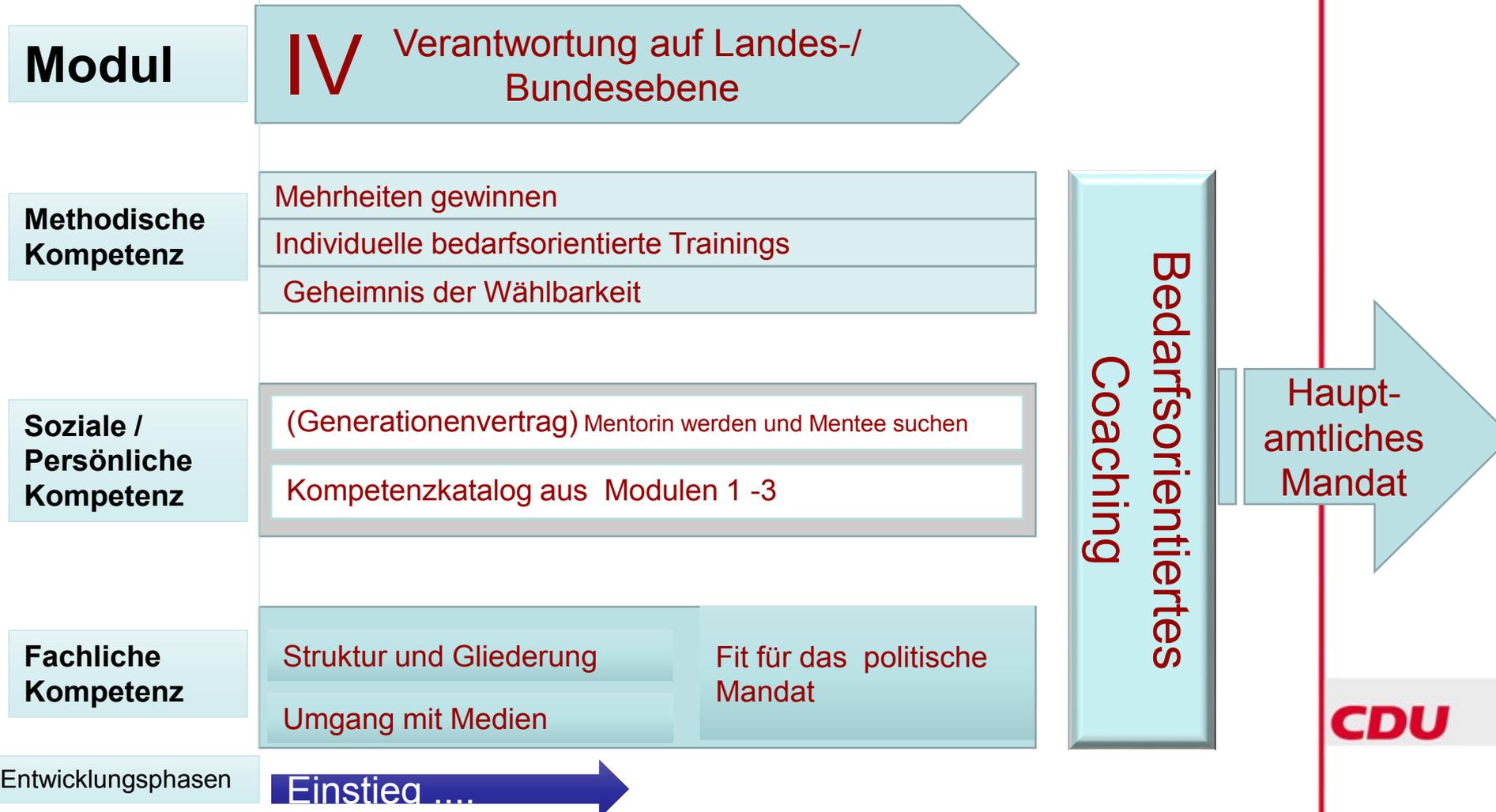
Entwicklungsphasen

Einstieg ...

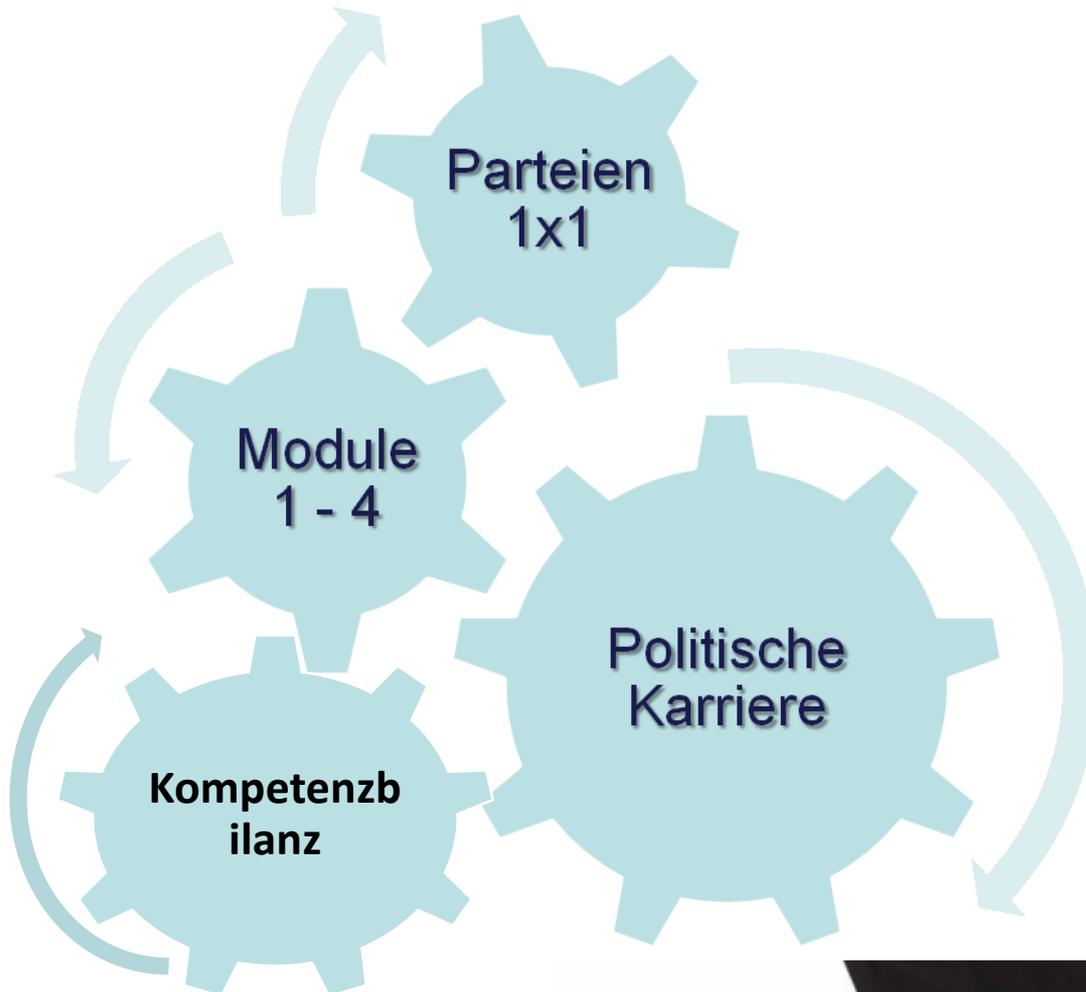
Bedarfsorientiertes Coaching

Bundeskanzlerin

Modul IV Quereinsteigerin



Wirkkräfte der Akademie



Umsetzung

Alle Informationen zur Virtuellen Akademie werden ins Intranet auf der Seite www.frauenunion.de eingestellt.

Jedes Mitglied hat damit unmittelbar Zugang zu allen Informationen:

- Einführung
- Präsentationen:
 - „Virtuelle Akademie der Frauen Union. Coaching für Frauen in der Politik.“, Dr. Patricia Peill
 - „Struktur und Gliederungen der CDU Deutschlands“, Wiltrud Schumann
 - „Organisationsentwicklung in der Partei“, Dr. Sabine Dirhold
 - „Im Licht der Öffentlichkeit“, Harald Haase
- Muster für eine Auftaktveranstaltung am Beispiel des FU-Bezirksverbands Aachen
- Übersicht aktueller Seminarangebote
- Liste potentieller Referentinnen und Referenten
- Muster-Flyer zur Virtuellen Akademie zum Ausdruck vor Ort
- Evaluierungsformular

Einführungspräsentation/ *Frauen Union* am Beispiel: Bezirk Aachen

FU!

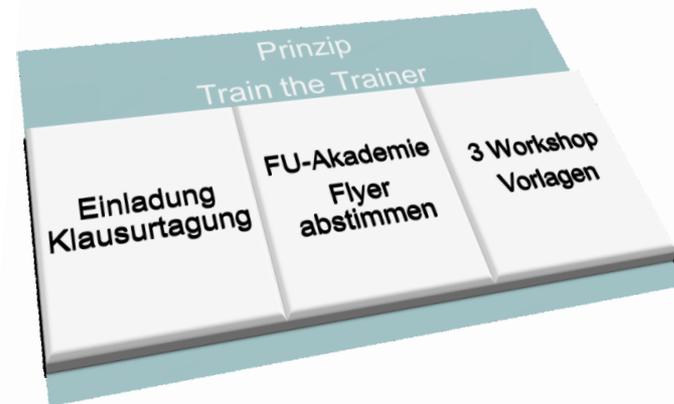
FU-Bezirksverband Aachen hat mit einer Auftaktveranstaltung dieses Konzept erfolgreich getestet:

1. Präsentation als Einführung für die Bezirks- und Kreis-Ebene
„Virtuelle Akademie der Frauen Union. Coach

2. Drei Workshops

- Virtuelle Akademie der Frauen Union
- Kompetenzbilanz, Einführung
- Organisationsentwicklung in der Partei

3. Diskussion und Anpassung der Akademie an Bedürfnisse des Bezirksverbands



1. Workshop

Module der Virtuellen Akademie

Frauen Union



Virtuelle Akademie der
Frauen Union

Modul
I
ohne
Erfahrung

Modul
II
mit
Erfahrung

Modul
III
Haupt-
amtlich

Mentoring-Programm der Frauen Union



Angela
Klassmann

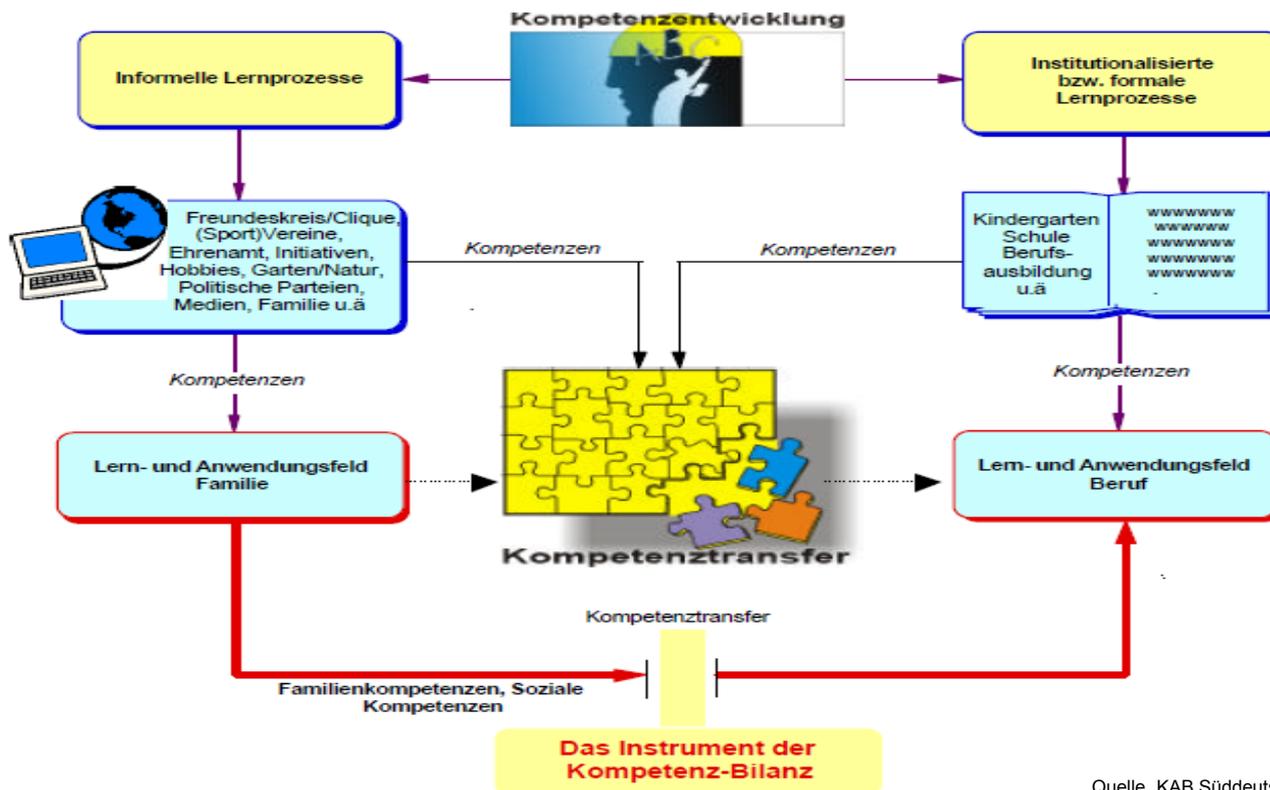
CDU

2. Workshop Kompetenzbilanz



Stefanie Heinrichs
Dipl.-
Psychologin

"Learning History" Kompetenzerwerb im Lebensverlauf



3. Workshop

Organisationsentwicklung in der Partei

Frauen Union



Wie kann ich etwas bewegen?
Wie komme ich wohin?
Was muss ich unbedingt wissen?

Workshop III



Dr. S. Dirhold

- Organisationsentwicklung in der Partei
- Struktur und Gliederungen der CDU Deutschlands

- ✓ Start der Pilotphase: Heute bis Weihnachten 2010

- ✓ Pilotverbände sind auf Landesebene
 - ✓ NRW, Schleswig Holstein, Sachsen und Hamburg
 - ✓ Vorstellung in Bezirks- bzw. Kreisverbänden
 - ✓ Evaluation und Erfahrungsaustausch
 - ✓ Best Practice Beispiele zusammengefügt

- Anfang 2011 „**Virtuelle Akademie der FU**“ bundesweit!

Frauen Union geht in Führung

Damit erhält die Frauen Union der CDU ein neues **Alleinstellungsmerkmal** der gezielten Förderung von Nachwuchskräften und bedarfsorientierter Unterstützung von aktiven Mitgliedern und Mandatsträgerinnen.

**Das zieht nicht nur weiter gute Leute an,
sondern bindet auch Engagierte stärker an die Frauen Union CDU!**

Damit leistet die Frauen Union einen Beitrag zum Umdenken in der CDU als eine Partei, die für ihre Mitglieder „**gut sichtbaren Mehrwert**“ darstellt .

**"Wir müssen aufhören
zu versuchen
den Wind zu verändern.**

**Lasst uns gemeinsam
die Segel richtig setzen!"**

(unbekannt)

